



INFORME ACCIÓN A6

PROFESIONALIZACIÓN DE LA SACA DE CORCHO DESDE UNA PERSPECTIVA DE GÉNERO Y PROMOCIÓN DEL EMPLEO JUVENIL

Calendario de la acción: 09/02/2024 – 31/07/2025

Entidades socias participantes: ICSURO, CICYTEX, CFC

Fecha de redacción del informe: 30/07/2025



ÍNDICE

1.	INTRODUCCIÓN	3
1.1.	CONTEXTO Y JUSTIFICACIÓN DE LA ACCIÓN	3
1.2.	OBJETIVOS DE LA ACCIÓN	4
1.3.	SUBACCIONES IMPLEMENTADAS	4
2.	DESARROLLO DE LA ACCIÓN	5
2.1.	Acción 6.1 – Desarrollo competencial del currículum de sacador/a de corcho	5
2.1.1.	Resultados	7
2.2.	Acción 6.2 – Formación piloto	8
2.2.1.	Curso saca en Catalunya	8
2.2.2.	Curso saca en Extremadura	10
2.2.3.	Curso saca en Andalucía	14
3.	EVALUACIÓN E INDICADORES	20
4.	NO CONFORMIDAD Y ACCIÓN CORRECTIVA	21
5.	CONCLUSIONES Y PERSPECTIVAS DE FUTURO	22
6.	Anexos	24



1. INTRODUCCIÓN

Este informe recoge de manera estructurada todas las actuaciones realizadas en el marco de la Acción A6 del proyecto FUTURECORK, centrada en la profesionalización del oficio de sacador/a de corcho en 3 comunidades autónomas: Andalucía, Extremadura y Cataluña.

1.1. CONTEXTO Y JUSTIFICACIÓN DE LA ACCIÓN

El sector corchero forestal español enfrenta una escasez crítica de personal formado en la tarea de la saca de corcho, una labor física, estacional y localizada en zonas rurales con escasa oferta de empleo cualificado. A pesar de la creciente mecanización de algunas fases del proceso, la técnica de saca sigue requiriendo habilidades específicas para garantizar la integridad del árbol y la calidad del producto extraído.

Históricamente desarrollada por hombres, la saca de corcho es hoy una actividad potencialmente accesible a personas de distintos perfiles gracias a los avances en maquinaria y ergonomía. Sin embargo, no existe una certificación actualizada y reconocida de la figura del sacador/a de corcho. Este vacío limita el reconocimiento profesional y dificulta la incorporación de nuevos perfiles (especialmente mujeres y jóvenes) a un sector con elevado valor estratégico y medioambiental.

Esta acción responde también a los objetivos O.2 y O.3 del proyecto FUTURECORK y se alinea con:

- Estrategia Forestal Española 2050: objetivo genérico 6 (OG6) de modernización e innovación de la cadena de valor forestal y OG8 de desarrollo socioeconómico rural y fijación de población.
- Medida III.4.C.02 del Plan Forestal Español 2022-2032: profesionalización de las empresas forestales.
- PMFP (2020): Plan de Modernización para la Formación Profesional.

Se ha contado con el apoyo técnico y científico del Centro de Ciencia y Tecnología Forestal de Cataluña (CTFC) como subcontratista en la primera fase de la Acción A6 y en el seguimiento de los cursos. El CTFC es una institución pública de investigación y transferencia de tecnología forestal que trabajan en múltiples programas relacionados con la gestión multifuncional, la biodiversidad y especialmente relevante es su papel como agencia nacional acreditada por el





European Forestry and Environmental Skills Council (EFESC), la organización europea que define los estándares de competencia y formación para operarios forestales. El CTFC fue uno de los primeros centros en España en emitir los certificados ECC (*European Chainsaw Certificate*), utilizando los estándares EFESC, y cuenta con experiencia probada en formación certificada y metodologías EFESC en el ámbito nacional. En este proyecto, el CTFC ha desempeñado las siguientes funciones:

- Codiseño y validación del currículo EFESC para sacador/a de corcho, adaptando los procedimientos del sistema ECC/EBC a la saca más tradicional y actualizada por medio de mecanización.
- Colaboración en la redacción de la guía de aprendizaje y herramienta de evaluación, en colaboración técnica con el equipo CICYTEX, ICSURO y CFC, aplicando metodologías de certificación por competencias.
- Apoyo en la adaptación de los materiales formativos al estándar europeo, combinando exigencias de campo y criterios EFESC.
- Verificación de la calidad del proceso pedagógico, asegurando que el modelo de enseñanza, evaluación y certificación se ajusta al estándar europeo de habilidades forestales (seguridad, uso de herramientas, prácticas en campo).

1.2. OBJETIVOS DE LA ACCIÓN

- Crear un estándar profesional para el perfil de sacador/a de corcho validado y reconocido por la comunidad de personas sacadoras de España.
- Diseñar e impartir cursos piloto que integren práctica, mecanización y nuevos saberes.
- Promover la incorporación de mujeres y jóvenes al sector corchero forestal.
- Generar herramientas pedagógicas y de difusión accesibles, inclusivas y actualizadas.
- Alinear la formación profesional del sector con los retos del cambio climático.

1.3. SUBACCIONES IMPLEMENTADAS

A.6.1 – Desarrollo competencial del currículum de sacador/a de corcho

- Creación de una certificación basada en competencias.
- Adaptación de la metodología EFESC (referente europeo en certificación forestal).
- Incorporación de la mecanización y tecnologías emergentes.



- Colaboración con expertos y técnicos de campo en el diseño de contenidos.
- Desarrollo de guías de aprendizaje y evaluación.

A.6.2 – Formación piloto en tres territorios

- Diseño, impartición y validación del curso piloto.
- Formación práctica en finca con supervisión profesional.
- Certificación de alumnos y examinación de profesionales en activo.
- Edición del manual “Curso de Sacador/a de Corcho”.
- Difusión de la certificación a nivel territorial y estatal.

2. DESARROLLO DE LA ACCIÓN

2.1. Acción 6.1 – Desarrollo competencial del currículum de sacador/a de corcho

La primera fase de la acción A6 ha consistido en la elaboración de los estándares del carné de sacador/a de corcho y sus herramientas asociadas, siguiendo la estructura del sistema EFESC (Consejo Europeo de Capacidades Forestales y Ambientales). El EFESC es una organización de miembros de representantes de la industria y organizaciones que gestionan y supervisan los procesos de certificación de capacidades y competencias a nivel nacional. Esta fase ha incluido reuniones con expertos/as y redacción de los estándares y documentos asociados.

Los encuentros principales fueron los siguientes: 24 de septiembre de 2024, reunión de coordinación técnica ICSURO-CICYTEX-CTFC-CFC. 22 y 23 de octubre de 2024, sesión con expertos en Alcalá de los Gazules y Mérida. 28 de octubre de 2024, reunión técnica de revisión de estándares. 8 de mayo de 2025: validación final del currículo y hoja de examinación.

En las intervenciones de Alcalá de los Gazules (Andalucía) y Mérida (Extremadura), los participantes subrayaron la urgente necesidad de formación y estabilidad laboral en el sector del descorche. La media de edad de los sacadores es alta, y la incorporación de nuevos trabajadores es escasa, lo que hace esencial la formación continua y el desarrollo de un “carné de sacador/a” para formalizar la capacitación. En Extremadura, la falta de cualificaciones limita la participación en licitaciones de otras comunidades, y se requiere un esfuerzo conjunto de instituciones como CICYTEX y las Escuelas de Formación para trasladar el conocimiento en Subericultura a los agentes económicos. Se destacó que la estabilidad laboral y el reconocimiento de la profesión forestal son fundamentales para despertar el interés de los jóvenes, quienes, actualmente,



ven el descorche como una ayuda temporal más que como un futuro. La mecanización del descorche, facilitada por maquinaria que reduce el daño y alarga la temporada, se presenta como una solución que permite a jóvenes y mujeres acceder al sector. Se subrayó que una formación flexible y profesional, apoyada por la administración mediante certificados y ayudas, puede consolidar la estabilidad laboral y fomentar vocaciones en el ámbito forestal.

Imagen 1: Reunión con expertos en Alcalá de los Gazules (Andalucía).



Actualmente existen cualificaciones profesionales necesarias en el ámbito forestal que no se están implementando en Extremadura, y cuya ausencia impide que los trabajadores puedan licitar en trabajos públicos de otras comunidades autónomas. Esta carencia formativa representa una barrera tanto para el desarrollo profesional como para la movilidad laboral de los trabajadores del sector. CICYTEX, las escuelas de formación profesional y el Instituto de las Cualificaciones deben asumir un papel activo y reforzado para asegurar que el conocimiento generado en el ámbito de la Subercultura se transfiera eficazmente a los agentes económicos del sector corchero. Se trata de garantizar que las competencias específicas sobre el alcornocal y el corcho lleguen tanto a los operarios como a las empresas, fomentando así un tejido productivo profesionalizado y preparado para los retos futuros.

Uno de los grandes desafíos es conseguir que los trabajadores forestales dispongan de empleo estable a lo largo del año. Esto no solo mejoraría su situación socioeconómica, sino que incentivaría nuevas vocaciones. Resulta imprescindible despertar el interés de la juventud hacia el alcornocal y el sector corchero, para lo cual deben visualizar con claridad que existe un nicho de trabajo sólido y con futuro dentro del ámbito forestal, y más específicamente en el ecosistema del alcornocal.



En la actualidad, el descorche representa para muchos jóvenes una fuente de ingreso puntual, pero no lo perciben como una opción profesional de largo recorrido. Para revertir esta tendencia es necesario ofrecerles estabilidad laboral y un reconocimiento explícito de la profesión forestal. En este sentido, la administración tiene un doble papel: debe exigir cualificaciones y formación a los trabajadores, pero también facilitar el acceso a esta formación de manera efectiva, especialmente en aquellas especialidades como la Subercultura, que requieren de una fuerte componente práctica y una conexión directa con las empresas. La formación profesional basada en cualificaciones específicas en Subercultura es crucial. Además, complementar la formación reglada con programas más flexibles, orientados a jóvenes y adaptados a diferentes realidades (horarios de tarde, sin restricciones por edad, con módulos breves o prácticas en empresa), puede ser determinante para atraer nuevas generaciones hacia el oficio del descorche.

La incorporación de maquinaria para el descorche representa una apuesta estratégica para el futuro del sector. Estas herramientas no solo reducen la exigencia física, sino que amplían el calendario de trabajo y permiten realizar el descorche con menor daño sobre los árboles. Además, favorecen la incorporación de jóvenes y mujeres al oficio, derribando barreras tradicionales de acceso.

Por último, avanzar en la implementación de certificados profesionales facilitaría a las empresas su acceso a ayudas públicas y contribuiría a consolidar un marco profesional sólido, reconocido y competitivo en el sector forestal corchero.

2.1.1. Resultados

De las reuniones con las personas expertas en saca de corcho se obtuvieron los siguientes documentos:

- Estándares del carné de sacador/a.
- Guía de aprendizaje.
- Hoja de examinación.
- Manual de saca.

Estos documentos fueron aplicados y validados en la acción siguiente.



2.2. Acción 6.2 – Formación piloto

2.2.1. Curso saca en Catalunya

Las guías de aprendizaje se han incorporado en el diseño del curso de saca realizado en Cataluña los días 17-18-19 de junio. El curso se ha organizado desde la Escuela Forestal Casa Xifra de Santa Coloma de Farners, dependiente del Departamento de Agricultura de la Generalitat de Catalunya. La escuela forestal publicó el curso e hizo las inscripciones de este, informando que a parte del curso se realizaría una examinación de competencias adquiridas el último día del curso. La examinación de competencias se realizó previa inscripción a la Fundación Institut Català del Suro (ICSuro) y en el marco del proyecto FUTURECORK.

Se **inscribieron 10 alumnos al curso**, que fueron los mismos que se inscribieron a la certificación de competencias (examen). El curso tuvo lugar en Cataluña, en la finca pública de Can Vilallonga, propiedad del Consorcio de les Gavarres. El examen final se realizó el día 19 de junio de 2025. El examinador fue uno de los examinadores previamente certificado por un proyecto catalán previo llamado SUROCAT con los mismo estándares.

Las personas inscritas **fueron 10**, todas ellas hombres, y todos obtuvieron la **calificación de apto**. La distribución por edad fue la siguiente: 6 personas menores de 35 años, 2 personas entre 35 y 45 años, y 2 personas mayores de 45 años. Los municipios de origen de los participantes fueron: Riells i Viabrea, Sant Gregori, Valencia, Blanes (tres participantes), Santa Coloma de Farners, Palafrugell, Vilobí d'Onyar y Aín (Valencia). Según el listado oficial del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, varios de estos municipios se consideran zona rural o están en riesgo de despoblación, por lo que la acción realizada contribuye a los objetivos del proyecto en relación al impulso del empleo juvenil y la lucha contra la despoblación.

Desde el punto de vista técnico y pedagógico, la valoración general del curso es positiva en cuanto a la adquisición de conocimientos teóricos. Los participantes demostraron haber asimilado adecuadamente los contenidos. En cuanto a la parte práctica, se detectó falta de experiencia real en la saca de corcho y especialmente en el manejo del hacha y la soltura en los tipos de corte. Se considera que dos días de curso resultan insuficientes para adquirir las habilidades prácticas necesarias, y se recomienda valorar la posibilidad de incorporar más días de práctica intensiva acompañada por formadores.



Il·lustración 1: Carteles de anuncio del curso de saca y examen de competencias en Cataluña.



Presentació i objectius

L' explotació del suro té una llarga tradició a les terres gironines, però la falta de relleu generacional ha fet que cada cop trobem menys treballadors formats en la lleva del suro.

Aquest curs preten formar treballadors capacitats per poder dur a terme la lleva del suro amb les condicions de seguretat i la tècnica adequada per poder llevar el suro. És un curs adreçat a persones interessades en conèixer el món del suro des de la perspectiva del pelador.

El projecte SuroCAT, l'any 2024 va crear un curs específic per a peladors (CPS) per tal d'establir uns estàndards europeus (EFESC) per a la lleva del suro. Aquest curs segueix aquests estàndards i forma part de la preparació per assolir els coneixements per poder superar la prova per a certificar-se com a pelador (CPS).

L'examen de certificació no forma part del curs.

Programa

Seguretat i salut laboral.
Esmolat i manteniment de la destal.
Avaluació de riscos.
Lleva de suro.
Apilat.
Transport.

Les sessions seran pràctiques a la zona on es llevarà el suro.

Professorat

Marc Bonjoch i Valls, professor EA Forestal Santa Coloma de Farners, pelador i formador certificat per EFESC.

Realització

Lloc: Can Vilallonga (Cassà de la Selva)

Calendari: 17, 18 i 19 de juny

Horari: de 7.00 a 14.00 h

Durada: 21 h

Inscripcions

Us hi podeu preinscriure a l'Escola Agrària Forestal Santa Coloma de Farners mitjançant el següent enllaç: <https://forms.gle/hAUKouhJzdydM9yZ>

Coordinador: Marc Bonjoch, a/e marcbonjoch@gencat.cat

Cost del curs: 32 € segons ORDRE ACC/54/2022, de 30 de març, de creació dels preus públics de les escoles agràries.

Cost de l'examen: examen subvencionat pel projecte FUTURECORK.

Curs destinat a treballadors en actiu

Més informació: agricultura.gencat.cat

Col·laboren





La lleva o pela de suro és un treball forestal crític per a l'obtenció de suro de qualitat i per al manteniment de la salut i productivitat de les alzines sureres.

L'obtenció de la **certificació de competències de la lleva de suro** permet reconèixer les persones que tenen uns coneixements teòrics i pràctics essencials per practicar aquesta activitat d'una manera segura per a la persona i per al bosc.

La certificació també és útil a la propietat forestal perquè permet identificar aquelles i aquells **professionals aptes per a realitzar la pela d'una forma segura.**

Destinatari/es:
Persones que han realitzat el curs introductor de pela o tenen experiència en pela.

Data: Dijous 19 de juny de 2025

Horari: De 9 a 14 h

Lloc: Can Vilallonga, Cassà de la Selva

MÉS INFORMACIÓ I INSCRIPCIONS:
ICSURO@ICSURO.COM

PLACES LIMITADES

Col·labora:



Financia:



Se observó que la finca utilizada no era la más adecuada para la saca de corcho, dado que la tipología de los árboles no facilitaba la ejecución de cortes completos, y el calor del día del examen tampoco ayudó a mejorar la experiencia.

Se pone de manifiesto una dificultad estructural importante: la reticencia de muchos propietarios forestales a permitir el acceso de aprendices a sus fincas por miedo a posibles daños a los árboles. Esta limitación condiciona directamente la posibilidad de ofrecer prácticas de calidad. Se propone como solución establecer acuerdos con propietarios o entidades públicas para crear “aulas bosque” donde se puedan realizar los cursos con garantías. También se recomienda elaborar un listado de empresas del sector que puedan acoger alumnado en prácticas durante una semana posterior a la formación.

El curso cumplió sus objetivos formativos básicos y fue bien valorado por el alumnado, pero presenta oportunidades claras de mejora en cuanto a la práctica real. La motivación del grupo fue alta, y se confirma que con acompañamiento adecuado es posible capacitar a nuevos sacadores de corcho en Cataluña. Esta experiencia sienta las bases para futuras ediciones más completas y mejor adaptadas a las necesidades reales del sector.



El proyecto también **recertificó nuevamente a los 7 examinadores expertos de Catalunya** que el año anterior había obtenido esta homologación en el marco de **proyecto SUROCAT Pelador/a de suro de Departament d'Acció Climàtica de la Generalitat de Catalunya i Fons Europeus pel Desenvolupament Agrícola**

2.2.2. Curso saca en Extremadura

Ilustración 2: Cartel de anuncio del curso de saca y examen de competencias en Extremadura.

Durante el mes de julio de 2025 se desarrolló en Extremadura una de las fases clave de la Acción A6 del proyecto FUTURECORK, centrada en la profesionalización de la saca de corcho mediante formación y certificación de competencias. Las actividades tuvieron lugar en la finca El Pajonal, situada en el término municipal de Carmonita (Badajoz), una finca privada que ofreció condiciones adecuadas para el desarrollo del curso y de los exámenes prácticos.

El curso comenzó el día 1 de julio con la certificación de formadores/as - examinadores/as.

CURSO FORMATIVO Y EXAMEN DE CARNÉ DE SACADOR

Curso GRATUITO de descorche
Del 2 al 4 de julio.
Candidatos: jóvenes sin experiencia previa que quieran trabajar en la saca.

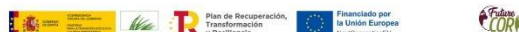
Examen de carné de sacador
4 de julio.
Candidatos: alumnos del curso formativo y sacadores profesionales.

Finca El Pajonal. Carmonita (Badajoz)

Plazas limitadas
Información e inscripciones cicytex.icmc@juntaex.es

- ✓ El descorche es un trabajo forestal crítico para la obtención de corcho de calidad y para el mantenimiento de la salud y productividad de los alcornoques.
- ✓ La certificación de competencias de la saca de corcho reconoce a las personas que tienen conocimientos teóricos y prácticos esenciales para practicar esta actividad de forma segura para la persona y el ecosistema.
- ✓ También los propietarios pueden beneficiarse de esta certificación, ya que les permitirá identificar a aquellas y aquellos profesionales aptos para realizar el descorche de una forma segura.

FUTURECORK cuenta con el apoyo de la Fundación Biodiversidad del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO) en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia (PRTR), financiado por la Unión Europea - NextGenerationEU



Formación previa en prevención de riesgos laborales e igualdad de género

Como parte del compromiso con una formación integral y alineada con los principios de sostenibilidad y equidad del proyecto FUTURECORK, en Extremadura se desarrolló una sesión formativa previa específica en materia de prevención de riesgos laborales (PRL) y de igualdad de género. Esta formación fue impartida por personal técnico del CICYTEX y tuvo una duración de una hora. Su objetivo fue dotar a las personas participantes de conocimientos fundamentales para desempeñar de forma segura y equitativa las tareas relacionadas con la saca de corcho, asegurando así una experiencia de aprendizaje respetuosa, profesional y adaptada al contexto actual del sector forestal.

Desde el punto de vista de la seguridad, la sesión se centró en el uso adecuado de los Equipos de Protección Individual (EPIs), haciendo especial hincapié en la protección frente a los riesgos asociados al manejo de herramientas



tradicionales como el hacha y también en el uso seguro de maquinaria eléctrica de apoyo a la saca. Se abordaron aspectos clave sobre ergonomía, prevención de lesiones, mantenimiento del equipamiento, y gestión de riesgos en condiciones reales de campo, con el fin de fomentar una cultura de la seguridad en la práctica profesional.

En paralelo, la formación integró contenidos sobre igualdad de género aplicados al ámbito forestal. Se trataron los conceptos básicos sobre equidad, barreras estructurales de género en sectores tradicionalmente masculinizados como la saca de corcho, y se promovió un enfoque inclusivo en el desarrollo profesional. La sesión promovió el debate y la reflexión entre los y las asistentes sobre la importancia de romper estereotipos, visibilizar referentes femeninos y fomentar entornos laborales más igualitarios y accesibles para mujeres y hombres por igual.

Esta formación previa fue muy bien valorada por el alumnado y supuso un paso importante hacia una profesionalización que no sólo mejora las competencias técnicas de las personas participantes, sino que también refuerza valores fundamentales como la seguridad, la inclusión y el respeto en el ámbito laboral forestal.

Certificación de personas formadoras-examinadoras

A esta jornada asistieron cinco personas candidatas a formadores, de las cuales solo fueron certificados como tales dos personas: Francisco Rubio Corchero, de Extremadura, y Roque Calvente Jiménez, de Andalucía. El resto no alcanzó la acreditación al no cumplir el requisito de experiencia contrastada como sacadores, condición indispensable para acceder a la formación de formadores según los criterios técnicos definidos en el proyecto. Este aspecto refleja una necesidad de seguir buscando profesionales con experiencia real en saca para ampliar el equipo de formadores acreditados.

Imagen 2: Formación de formadores en Extremadura.



Curso de saca

El curso piloto de formación y certificación de sacadores/as de corcho contó con la participación de **21 personas, de las cuales 2 eran mujeres y 19 hombres**, procedentes de distintos contextos profesionales y formativos, con una destacada representación del territorio rural extremeño.

Desde el punto de vista sociodemográfico, se observa una notable representación de personas jóvenes, con 9 asistentes menores de 35 años, lo que supone más de la mitad del grupo. Asimismo, participaron 3 personas con edades comprendidas entre los 35 y los 45 años, y 4 personas mayores de 45 años. Este perfil evidencia el interés creciente entre las nuevas generaciones por incorporarse al sector corchero, al tiempo que se mantiene la participación de personas con más trayectoria en el ámbito forestal.

Contexto profesional de los participantes:

- 2 personas trabajadoras de la empresa DIAM Corchos, especializada en la fabricación de tapones de corcho natural, que mostraron gran interés en adquirir competencias técnicas sobre la saca para garantizar trazabilidad y calidad desde origen.



- 2 personas pertenecientes a la empresa forestal Jogosa, interesadas en contar con trabajadores cualificados para la saca profesional en sus actuaciones.
- Varios trabajadores forestales con experiencia en otras labores del monte que buscaban especializarse en el oficio de sacador/a.
- Alumnos jóvenes procedentes de la EFA Guadaljucén, centro formativo agrario de referencia. 2 de ellos, por falta de experiencia práctica, no pudieron acceder al examen de certificación en esta convocatoria, aunque se valoró positivamente su evolución durante el curso.

En cuanto a los resultados de la evaluación del curso en Extremadura, 19 de los 21 participantes fueron considerados aptos, incluyendo las 2 mujeres inscritas. Los 2 alumnos que no superaron la prueba fueron hombres que no alcanzaron el nivel mínimo de competencias requeridas en esta convocatoria. No obstante, ambos tendrán la oportunidad de presentarse nuevamente en futuras convocatorias, una vez hayan adquirido mayor experiencia o formación complementaria.

Los participantes procedían de los siguientes municipios de Extremadura: Usagre, Cordobilla de la Cára, Barcarrota, Olivenza, Hornachos, Valencia de Alcántara, Puebla de Obando, San Vicente de Alcántara, Jaraíz de la Vera, Los Santos de Maimona, Higuera de la Serena, Manchita y Albalá. Se trata en su mayoría de zonas rurales incluidas en el listado oficial del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico como municipios con riesgo de despoblación o afectados por la transición justa, lo cual refuerza el impacto social y territorial del curso.

El curso fue evaluado de forma muy positiva tanto por participantes como por examinadores y expertos presentes. Los asistentes mostraron gran implicación, destacando el interés por obtener una acreditación oficial que les permita acceder a nuevas oportunidades de empleo en el sector forestal y corchero.

La diversidad de perfiles —desde jóvenes en formación hasta personal de empresas corcheras y forestales— refleja la necesidad y utilidad de una formación cualificada como la ofrecida. La acción contribuyó no solo a aumentar las competencias técnicas en saca de corcho, sino también a dinamizar el tejido socioeconómico rural en territorios vulnerables al despoblamiento, tal como establece el enfoque integral del proyecto.

Imagen 3: Formación práctica de saca de corcho. Ejercicio de uso del hacha.



Certificación de personas profesionales

Por otro lado, durante los días posteriores al curso, el examinador Francisco Rubio Corchero llevó a cabo la certificación profesional de una cuadrilla de sacadores ya en activo que trabajan regularmente en la misma finca. En total **se evaluaron 40 sacadores, de los cuales 39 fueron calificados como aptos**. Una persona no se presentó al examen. No había mujeres entre los sacadores profesionales examinados. La distribución por edad fue la siguiente: 17 menores de 35 años, 10 entre 35 y 45 años y 13 mayores de 45 años. Esta certificación fue especialmente bien valorada por los propios trabajadores, quienes mostraron gran motivación por formalizar su experiencia mediante un documento oficial. Este reconocimiento se percibió como un elemento de orgullo y reconocimiento profesional, además de contribuir a su empleabilidad.

Según los registros de procedencia, los participantes en las actividades de formación y evaluación eran originarios de un total de 24 municipios, entre ellos: Usagre, Cordobilla de Lácara, Alcuéscar, Carmonita, San Vicente de Alcántara, Zahínos, Valencia de Alcántara, Oliva de la Frontera, Mérida, Barcarrota, Olivenza, Hornachos, Puebla de Obando, Los Santos de Maimona, Higuera de



la Serena, Manchita, Albalá y Jaraíz de la Vera. Una parte significativa de estos municipios está clasificada como zona rural con riesgo de despoblación, de acuerdo con el listado oficial del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico. Esto confirma el cumplimiento del objetivo estratégico de promover empleo y profesionalización en zonas rurales con desafíos demográficos

A nivel organizativo, se destaca la implicación de expertos del sector en las labores de formación y evaluación. Entre ellos, además del ya mencionado Francisco Rubio, participaron activamente dos expertos sacadores de corcho de Cataluña (Eloi Madrià y Marc Fernández). La colaboración interterritorial entre Cataluña y Extremadura se valoró positivamente, ya que permitió enriquecer los procesos pedagógicos y de validación del nuevo sistema de certificación.

Finalmente, cabe señalar que existe constancia documental de la asistencia mediante formularios firmados. También se recopilieron fotos de las sesiones y material audiovisual para difusión. Se ha informado que en total **se lograron 60 certificaciones de competencia en Extremadura (19 del curso de formación y 39 de profesionales, más 2 formadores examinadores certificados)**, lo que supone un éxito en términos de volumen de beneficiarios y de impacto territorial

Las actividades en Extremadura han tenido un alto nivel de participación y una respuesta muy positiva por parte de los participantes. Se ha consolidado un modelo de formación y certificación viable y escalable, aunque se identifican necesidades de mejora en la duración del curso práctico, el acceso a fincas para aprendizaje real y la implicación de más mujeres en el sector. La experiencia extremeña refuerza la pertinencia de seguir desarrollando esta acción en otros territorios corcheros con una planificación coordinada y una inversión continuada en sensibilización, recursos pedagógicos y logística forestal.

2.2.3. Curso saca en Andalucía

En el marco de la Acción A6 del proyecto FUTURECORK, se llevaron a cabo en la comunidad autónoma Andalucía durante el mes de julio de 2025 varias actividades formativas y de certificación de competencias vinculadas a la profesionalización del oficio de sacador/a de corcho, con la colaboración de la Junta de Andalucía a través de la Agencia de Medio Ambiente y Agua (AMAYA) y la Dirección General de Política Forestal y Biodiversidad. Estas actividades se centraron en el municipio de Alcalá de los Gazules (Cádiz), en una finca propiedad de la Junta de Andalucía, en el Parque de los Alcornocales.

Certificación de personas profesionales

Ilustración 3: Cartel para publicitar el examen de competencias de saca de corcho.

EXAMEN DE COMPETENCIAS PARA LA SACA DE CORCHO (CPS)

EFESC
European forestry and environmental skills council

✓ La certificación de competencias de la saca de corcho reconoce a las personas que tienen conocimientos teóricos y prácticos esenciales para practicar esta actividad de forma segura para la persona y el ecosistema.

✓ Los propietarios también pueden beneficiarse de esta certificación, ya que les permitirá identificar a aquellas y aquellos profesionales aptos para realizar el descorche de una forma segura.

Destinatarios/as:
Corcheros/as con experiencia mínima de 2 temporadas.

Fecha: Domingo 6 de julio de 2025
Horario: De 8 a 13 h
Punto de encuentro: 7 h Restaurante Los Corzos. Área de servicio La Palmosa, Alcalá de los Gazules
Lugar de examen: Monte Público de San José de las Casas

SUBVENCIONADO

Más información e inscripciones: Albert Hereu
icsuro@icsuro.com /
Tel. 628 513 642

PLAZAS LIMITADAS

Colabora:
Junta de Andalucía | Consejería de Sostenibilidad y Medio Ambiente

Organiza:
EFESC

Financia:
Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia | Financiado por la Unión Europea | NextGenerationEU

Las actividades principales se realizaron en torno a dos tipos de procesos: la certificación de personas con experiencia en el sector, bajo el modelo de “corcheros/as expertos/as”, y la capacitación y acreditación de nuevos formadores/as y examinadores/as. El domingo 6 de julio se organizó una convocatoria pública dirigida a sacadores profesionales interesados en obtener la certificación oficial de competencias. A esta jornada asistieron **14 personas con una larga trayectoria profesional**, principalmente provenientes de Jimena de la Frontera (Cádiz), aunque también participaron personas de Benalauría y otros municipios andaluces.

La acreditación y formación de personas expertas formadoras en saca de corcho se programó en domingo con el objetivo de facilitar la participación de trabajadoras y trabajadores del sector forestal que, en su mayoría, desarrollan su actividad profesional de lunes a sábado. Esta decisión organizativa se justifica como una medida de conciliación que permite el acceso equitativo a la formación, especialmente para aquellas personas que no pueden disponer de días laborables para este tipo de acciones. Esta planificación también contribuye a eliminar barreras de acceso a la formación para mujeres que pudieran tener responsabilidades de cuidado o familiares durante la semana. Por tanto, la programación en domingo refuerza el compromiso del proyecto con la inclusión, la equidad de oportunidades y la participación efectiva de perfiles diversos en la profesionalización del sector corchero.

La certificación de estos **14 expertos fue satisfactoria, siendo todos declarados aptos**. La mayoría eran personas mayores de 45 años, aunque también había algunos participantes menores de 35 años, lo que aportó diversidad generacional al grupo. Todos los 16 expertos que participaron en la certificación en Andalucía pertenecían a la Asociación de Corcheros y Arrieros de Andalucía (ACOAN).

Imagen 4: Examinación de experto en saca.



La entidad recibió la convocatoria del proyecto FUTURECORK con entusiasmo y movilizó de forma efectiva a sus asociados, demostrando un fuerte compromiso con la profesionalización y el reconocimiento del oficio de sacador de corcho.

La participación de ACOAN fue clave para el éxito de la convocatoria celebrada en Alcalá de los Gazules, tanto por el número de personas acreditadas como por la calidad técnica y la experiencia demostrada por los participantes. Esta implicación colectiva evidencia la madurez organizativa del sector en la zona y refuerza la necesidad de consolidar estas certificaciones como un estándar para el desarrollo profesional en los territorios corcheros.

Posteriormente a la acreditación de expertos asistentes, de entre ellos se acreditaron como formadores examinadores cinco personas. De estos **cinco** nuevos formadores, cuatro eran de Jimena de la Frontera y uno de Benalauría. Todos ellos disponían de experiencia acreditada en saca y participaron activamente en la prueba de certificación, siendo evaluados conforme a los nuevos estándares diseñados en el marco del proyecto. Estos datos están respaldados por los formularios de asistencia firmados por los participantes.

Imagen 5: Ejercicio práctico de examinación por parte de un nuevo formador-examinador.





La opinión y las prácticas aportadas por los miembros expertos de ACOAN fueron especialmente valiosas durante el proceso de certificación y en el marco de las reuniones técnicas del proyecto FUTURECORK. Su experiencia permitió identificar y valorar adecuadamente las diferencias existentes entre los métodos tradicionales de saca de corcho utilizados en distintos territorios. Gracias a su participación, se pudo contrastar y evaluar en un mismo estándar prácticas diversas que, aunque responden a realidades forestales distintas, deben ser reconocidas como válidas dentro del ámbito profesional. Estas diferencias incluían el tipo de herramientas empleadas (como hachas específicas según la región), las técnicas de saca (por ejemplo, inicio de los cortes o trabajos en altura), y también aspectos relacionados con la seguridad, como el uso de Equipos de Protección Individual (EPIs) adaptados a las condiciones locales.

La experiencia acumulada de los miembros de ACOAN resultó así fundamental para garantizar que el modelo de certificación diseñado no solo responde a criterios técnicos homogéneos, sino que también es sensible y representativo de la diversidad cultural, técnica y ambiental de la saca en España. Esta visión inclusiva enriquece el estándar y favorece su aplicabilidad a escala estatal.

La acción formativa en Andalucía contó con el formador y evaluador Francisco Rubio (CICYTEX), Carlos Lorca (Centro de Ciencia y Tecnología Forestal de Cataluña) actuando como verificador. También estuvieron presentes personas de la Junta de Andalucía y otras entidades participantes del proyecto. Francisco Rubio, experto acreditado en saca de corcho, fue el responsable de llevar a cabo la evaluación directa de los candidatos. Carlos Lorca desempeñó el rol de verificador externo, asegurando la correcta aplicación de los criterios de evaluación definidos en el proyecto.

Durante las sesiones se evidenció un elevado nivel de satisfacción por parte de los participantes, quienes valoraron muy positivamente la posibilidad de que su experiencia fuese reconocida formalmente mediante una certificación oficial. Las intervenciones manifestadas durante las certificaciones muestran un profundo compromiso con el oficio, así como el interés en que esta certificación se amplíe a otras zonas de Andalucía y se institucionalice en el marco de la formación profesional pública. Entre los comentarios destacan las propuestas para integrar esta certificación en itinerarios del SEPE o en programas de formación continua de la Junta, así como la petición de realizar más convocatorias en otras comarcas corcheras andaluzas. Durante las sesiones de trabajo y evaluación del estándar de certificación, también se puso de manifiesto el interés en que el carné de sacador/a de corcho adquiera progresivamente un reconocimiento oficial en el sector. En este sentido, se valoró muy positivamente que dicha acreditación pueda ser un requisito para poder trabajar en fincas públicas, ser



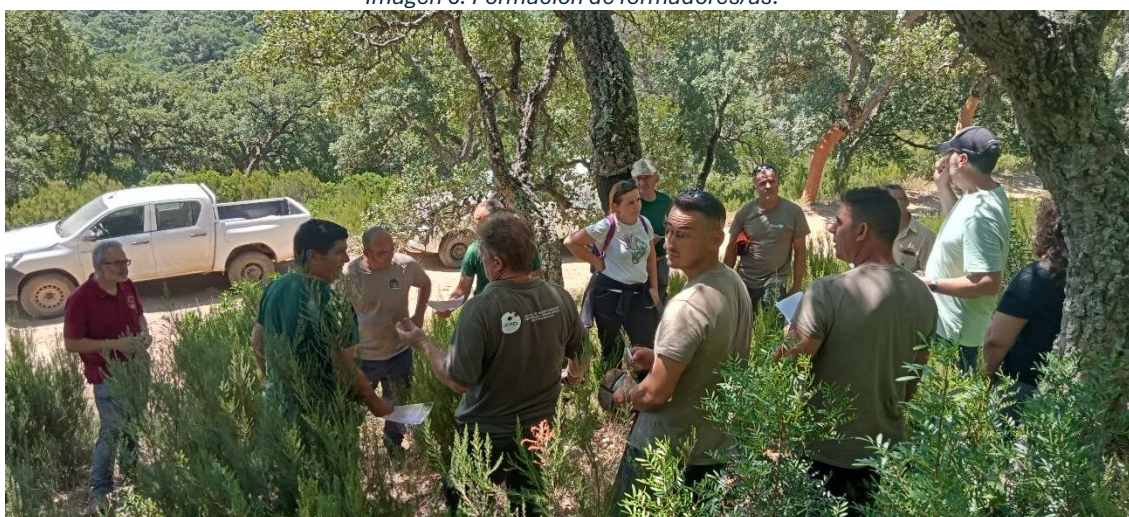
tenida en cuenta como mérito en los procedimientos de licitación de trabajos forestales, o incluso llegar a ser obligatoria para la obtención de permisos de saca. Esta medida no solo reforzaría la profesionalización del oficio, sino que también contribuiría a garantizar la calidad de la extracción del corcho y la protección del arbolado, además de dar mayor seguridad jurídica y laboral a las personas trabajadoras. Asimismo, ayudaría a combatir la economía sumergida y a visibilizar el valor del conocimiento técnico vinculado a la subercultura.

El mismo día **también se examinaron 11 personas más obteniendo la certificación carné de sacador/a modalidad no experto/profesional.**

Certificación de personas formadoras-examinadoras

El lunes 7 de julio de 2025, además de la participación de algunas personas expertas vinculadas a ACOAN, asistieron a la jornada de certificación profesionales procedentes de distintas entidades relevantes del ámbito forestal andaluz. Entre ellas, personal de la Agencia de Medio Ambiente y Agua de Andalucía (AMAYA), representantes de la Junta de Andalucía y trabajadores de la empresa AGROFOSUR, responsable de la gestión de la Escuela de Corcheros en Cádiz. Todas estas personas demostraron con éxito sus competencias técnicas en las operaciones de saca de corcho, de acuerdo con los estándares del proyecto FUTURECORK. En total ese día se acreditaron **5 personas con carné de sacador/a modalidad profesional o experto y 7 personas con carné de sacador/a modalidad examinador.** Al superar las pruebas establecidas, fueron acreditadas no solo como personas expertas en saca, sino también como formadoras-examinadoras, lo que garantiza una capacidad formativa consolidada para futuras ediciones del curso en el territorio andaluz.

Imagen 6: Formación de formadores/as.



También asistieron tres profesores de centros de formación profesional de Jimena de la Frontera y Cazalla de la Sierra. Su presencia tuvo como objetivo



observar la dinámica del curso y explorar posibles vías de incorporación del modelo de formación y certificación en sus respectivos centros. Asimismo, durante la jornada del lunes 7 de julio se tuvo constancia del interés mostrado por parte del personal de la finca pública de La Almoraima en participar en las actividades de certificación. Aunque finalmente dos de sus trabajadores no pudieron asistir a la convocatoria por causas ajenas a la organización, se manifestó de forma explícita su voluntad de integrarse en futuras ediciones del proceso. Desde la dirección de La Almoraima se remarcó que esta línea de trabajo se alinea con sus objetivos estratégicos de formación y profesionalización en el ámbito forestal, y se reiteró el compromiso de colaborar con el proyecto FUTURECORK como potencial entidad de formación y certificación para próximas fases. La Finca La Almoraima es una empresa pública estatal, gestionada por la sociedad La Almoraima S.A., cuyo capital pertenece íntegramente al Organismo Autónomo Parques Nacionales (OAPN) del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico del Gobierno de España.

Desde el punto de vista territorial, se constata que los municipios de origen de los participantes están todos situados en zonas rurales, muchas de ellas incluidas en los listados del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico como territorios en riesgo de despoblación o zonas de transición justa. Se trata de localidades como Jimena de la Frontera, Benalauría, Los Barrios, Villaviciosa de Córdoba, Alcalá de los Gazules, Almadén de la Plata y Berrocal, entre otros. La elección de estos perfiles refuerza la coherencia del proyecto con los objetivos de revitalización del medio rural, fortalecimiento del empleo forestal y arraigo de población joven en el territorio.

En definitiva, las actividades en Andalucía cumplieron con éxito varios de los objetivos específicos de la Acción A6: visibilizar el oficio de sacador de corcho, reconocer la experiencia profesional acumulada, ampliar la red de formadores acreditados y generar sinergias institucionales con vistas a una futura inclusión del modelo de certificación en los sistemas de formación profesional oficiales. Además, permitieron validar la herramienta metodológica desarrollada por el proyecto y consolidar un enfoque pedagógico respetuoso con las particularidades del oficio

La experiencia andaluza ha demostrado que el reconocimiento profesional mediante certificación tiene un fuerte impacto motivador entre los trabajadores forestales, genera sentimiento de pertenencia y orgullo, y contribuye de manera efectiva a la dignificación del sector. Se recomienda seguir reforzando este modelo en futuras convocatorias y consolidar las alianzas institucionales que



permitan su expansión a otras zonas de Andalucía y su incorporación a los marcos de cualificación oficiales.



3. EVALUACIÓN E INDICADORES

Código	Resultado	Indicador	Valor inicial	Valor esperado	Valor conseguido	Fuentes de verificación	Observaciones
R6.1	Incremento de profesionalización de la saca de corcho.	Obtención del currículum de sacador/a de corcho validado a nivel estatal.	0	1	1	Informe de resultados, estándar elaborado, guía de aprendizaje, hoja de examinación.	Currículum elaborado, validado por expertos/as del sector en tres reuniones técnicas (24/09/24, 22/10/24 y 8/05/25) y aplicado en la fase piloto.
R6.2	Cursos de profesionalización gratuitos en cada una de las provincias	Número de asistentes	Sin datos	40	111	Listas de asistencia, actas de evaluación, certificados	Cataluña: 10 alumnos/as. + 1 examinador Extremadura: 21 alumnos/as curso + 40 profesionales expertos + 2 examinadores. Andalucía: 18 alumnos/as +5 profesionales expertos + 51 examinadores
		Número de jóvenes hasta 35 años participantes	Sin datos	20	45	Formularios de inscripción.	Cataluña: 6. Extremadura: 26. Andalucía: 13
		Realización de los cursos	Sin datos	3	3	Programa de los cursos	Cataluña (Can Vilallonga), Extremadura (Pajonal – Carmonita), Andalucía (Alcalá de los Gazules)
R6.3	Equilibrio de género entre formadores/as y participantes	% de profesores y profesoras que imparten la formación prevista	Sin datos	50%	0%	Programa de los cursos, actas reuniones técnicas	La mayoría de formadores/expertos/as examinadores fueron hombres. Se activaron acciones correctivas específicas: diseño de materiales inclusivos, difusión por redes, visibilización de mujeres en la saca mecanizada.
		% mujeres y hombres participantes en cada una de las acciones de formación	Sin datos	50%	2%	Formularios de inscripción, listas de asistencia	Solo participaron 2 mujeres (en el curso de Extremadura). Ninguna en Cataluña ni Andalucía. Se ha registrado la no conformidad correspondiente y se han aprobado acciones correctoras para mejorar esta cifra en futuras convocatorias.



4. NO CONFORMIDAD Y ACCIÓN CORRECTIVA

Durante el desarrollo de la Acción A6 se detectó una desviación respecto al indicador R6.3, que establece el objetivo de lograr el equilibrio de género entre formadores/as y participantes. A pesar de las previsiones y el diseño inclusivo de la acción, la realidad observada fue que la participación femenina en las formaciones y procesos de certificación fue prácticamente nula.

El análisis de las causas revela que esta brecha de género responde a factores estructurales profundos. La saca de corcho ha sido históricamente una actividad masculina, y actualmente no existen mujeres con suficiente experiencia para ser reconocidas como formadoras o referentes en este ámbito. Además, persiste una percepción social de que se trata de un trabajo físicamente exigente, lo que desincentiva a potenciales interesadas, especialmente jóvenes.



FICHA DE DESVIACIÓN Y ACCIÓN CORRECTIVA

ACCIÓN: A6 FECHA: 13/06/2025 AUTOR/A: Albert Hereu
ENTIDAD LÍDER DE LA ACCIÓN: CFC

DESVIACIÓN

(explicación objetiva de la desviación respecto a los objetivos o resultados esperados)

En el diseño de la acción se identificó, entre otros, el riesgo de baja asistencia de mujeres. El resultado esperado R6.3 considera el equilibrio de género entre formadores/as y participantes, esperando un valor de paridad de género entre formadores/as y participantes. En los cursos y examen de certificación de competencias, hasta la fecha, sólo se han inscrito hombres.

ANÁLISIS DE CAUSAS

Tradicionalmente los trabajos forestales han sido ocupados por hombres, no hay mujeres corcheras que puedan certificar su competencia ni que hayan estado capacitadas para formar a otras personas en saca de corcho. En cuanto a la entrada de mujeres de fuera del sector, se atribuye el freno de su entrada a la asimilación que se trata de un trabajo demasiado físico y no les llega la información.

ACCIONES CORRECTIVAS

- 1) hacer carteles del curso donde aparezca una mujer joven haciendo la saca.
- 2) incorporar imágenes de la maquinaria de saca para trasladar la idea que se puede reducir la exigencia física en el trabajo de saca.
- 3) impulsar la difusión mediante la red instagram y tiktok para llegar a audiencia joven y mujeres en especial, priorizando imágenes de mujeres haciendo las tareas de saca con maquinaria.

VERIFICACIÓN DE LA EFICACIA Fecha: 18/07/2025

Las acciones tomadas no han sido eficaces. Sólo un 2% de las personas formadoras y asistentes a los cursos han sido mujeres.

LECCIÓN APRENDIDA APLICABLE A FUTUROS PROYECTOS

Aparentemente no es suficiente contemplar la paridad de género, hay que generar acciones positivas y proactivas para resolver la desigualdad estructural patente en el mundo forestal.

APROVACIÓN Y CIERRE (ENTIDAD COORDINADORA) Fecha: 18/07/2025

Se considera que el objetivo de paridad al 50% era irrealizable, en primer lugar por la inexistencia de mujeres expertas en saca y por ser una profesión históricamente masculina.

FUTURECORK

Proyecto transformador para la promoción de la bioeconomía en el sector corchero. Código BF022

A ello se suma la escasa llegada de la información formativa a públicos femeninos o fuera de los canales tradicionales del sector. Para revertir esta situación se propusieron tres acciones correctoras:



- Diseñar carteles visuales del curso con presencia explícita de mujeres jóvenes realizando tareas de saca.
- Incorporar imágenes de maquinaria que reduce el esfuerzo físico requerido, facilitando así el acceso a personas con condiciones físicas diversas.
- Potenciar la comunicación digital a través de Instagram y TikTok, priorizando contenidos visuales con mujeres utilizando maquinaria de saca.

A pesar de estas medidas, la verificación realizada el 18/07/2025 concluyó que no han sido eficaces: la participación femenina sigue siendo marginal. La escasa respuesta evidencia que las barreras estructurales requieren intervenciones de mayor calado y continuidad en el tiempo.

La experiencia demuestra que no es suficiente plantear la paridad de género como objetivo. Deben desarrollarse acciones positivas, específicas y sostenidas para superar la desigualdad estructural que afecta al acceso de mujeres a profesiones forestales, especialmente en sectores masculinizados como el de la saca de corcho. La entidad coordinadora ha considerado que, si bien el objetivo de paridad del 50% era loable, resultó irrealizable en el contexto actual por la inexistencia de referentes femeninos y la configuración histórica del oficio. La acción ha aportado conocimiento valioso para futuras intervenciones que integren con mayor eficacia la perspectiva de género.

Este ejercicio de evaluación ha sido clave para ajustar expectativas, redefinir estrategias y abrir el camino a futuras políticas de fomento de la equidad en el ámbito forestal y corchero.

5. CONCLUSIONES Y PERSPECTIVAS DE FUTURO

La Acción A6 ha demostrado ser una herramienta eficaz para impulsar la profesionalización de la saca de corcho en los distintos territorios corcheros de España, mediante un modelo de formación y certificación riguroso, adaptado a la realidad técnica del sector e inspirado en estándares europeos (EFESC). La participación de más de 100 personas, en su mayoría jóvenes residentes en zonas rurales, confirma la vigencia y necesidad de esta propuesta.

Se ha conseguido diseñar, consensuar y validar unas competencias mínimas para la saca de corcho, crear materiales pedagógicos de calidad, activar una red de formadores y examinadores acreditados, y generar interés institucional



alrededor del carné profesional. Además, el reconocimiento por parte de profesionales del sector ha sido unánime, y las certificaciones han sido percibidas como una vía para la dignificación del oficio, el reconocimiento de la experiencia y la mejora de la empleabilidad.

No obstante, también se han detectado retos estructurales que deben abordarse a medio plazo, como la baja participación de mujeres (a pesar de las acciones correctivas iniciadas), la dificultad de encontrar fincas adecuadas para la formación práctica, y la falta de circuitos formativos oficiales en subericultura. Estas limitaciones, lejos de ser un freno, representan una oportunidad de mejora y expansión para futuras ediciones del proyecto.

Se concluye que el modelo FUTURECORK puede evolucionar hacia una política nacional orientada a la cualificación, la dignificación y la sostenibilidad de un oficio clave para la gestión responsable de los alcornoques, con un alto impacto en la fijación de población en zonas rurales y la creación de empleo verde y de calidad.

El proyecto FUTURECORK ha sentado las bases para una política pública de formación y cualificación profesional en saca de corcho. En cuanto a las líneas de trabajo futuras se encuentran las siguientes:

1. Integración del carné en los sistemas oficiales de cualificación profesional (SEPE, certificados de profesionalidad, formación ocupacional, etc.), especialmente en colaboración con las comunidades autónomas con actividad corchera.
2. Establecer diferentes niveles de competencia (por ejemplo: básico, medio, avanzado y maestro/a).
3. Reforzar institucionalmente el uso del carné de sacador/a como requisito o mérito en licitaciones forestales públicas, permisos de saca o contrataciones en fincas públicas, consolidando su reconocimiento legal y aumentando la demanda de formación.
4. Creación de una red estatal de formadores/as y examinadores/as, para garantizar la extensión territorial de la formación y la certificación con soporte técnico y logístico continuado.
5. Diseño de nuevos itinerarios formativos vinculados a la bioeconomía forestal, incluyendo la mecanización, la gestión del alcornoque, la prevención de riesgos y las técnicas de mejora selvícola.



6. Activación de planes de sensibilización y captación de mujeres y jóvenes, especialmente mediante colaboraciones con centros educativos, servicios sociales y programas de inserción laboral.
7. Convenios con entidades públicas como La Almoraima, Consorcio de Gavarres, espacios naturales protegidos o fincas públicas autonómicas, para establecer “aulas bosque” permanentes donde realizar formaciones prácticas anuales.
8. Colaboración con empresas corcheras, que puedan acoger alumnado en prácticas o cofinanciar la formación de su personal en campañas de saca.
9. Incorporar los trabajos de saca de corcho en el convenio laboral estatal de corcho.
10. Ampliar la implementación del carné de saca al resto de comunidades autónomas con actividad corchera: Comunidad Valenciana y Castilla la Mancha principalmente.

6. ANEXOS

1. Guía de aprendizaje del Carné de Sacador/a de Corcho
2. Estándares del Carné de Sacador/a de Corcho
3. Hoja de Examinación
4. Certificados de asistencia del curso de Extremadura
5. Certificados de asistencia del curso de Andalucía
6. Certificados de asistencia del curso de Cataluña
7. Exámenes realizados en Cataluña
8. Exámenes realizados en Extremadura
9. Exámenes realizados en Andalucía
10. Ejemplo de certificado/carné de sacador/a de corcho FUTURECORK
11. Acta de la reunión del grupo de expertos/as del 24 de septiembre de 2024
12. Acta de la reunión del grupo de expertos/as del 28 de octubre de 2024
13. Acta de la reunión del grupo de expertos/as del 8 de mayo de 2025
14. Presentación del proyecto FUTURECORK dirigida a participantes en los cursos
15. Guion de la 1ª sesión del grupo de expertos/as en Cádiz.
16. Conclusiones de la primera sesión técnica de trabajo.
17. Relación de intervenciones del grupo de expertos/as en Andalucía (ACOAN)
18. Registro de asistencia a la sesión de certificación de Andalucía (Alcalá de los Gazules)



19. Ficha de desviación y acción correctiva sobre la baja participación de mujeres